

Balanç 2023



Persones i famílies

01

Empreses i clients

02

Esment Escola Professional

03

Societat

04

Sostenibilitat

05

Recursos

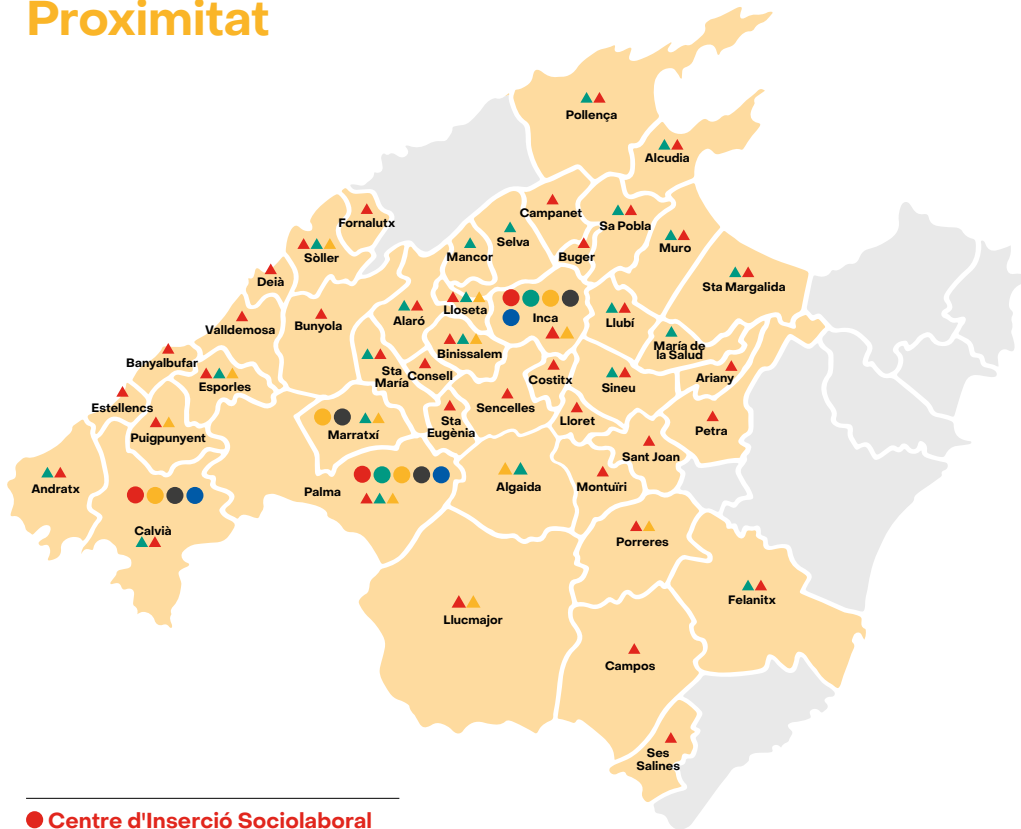
06



Persones i famílies

El nostre propòsit és que les persones gaudeixin d'una **bona vida** i contribueixin a una societat **inclusiva, diversa i basada en drets**.

Proximitat



- Centre d'Inserció Sociolaboral
- ▲ Suport a l'inserció

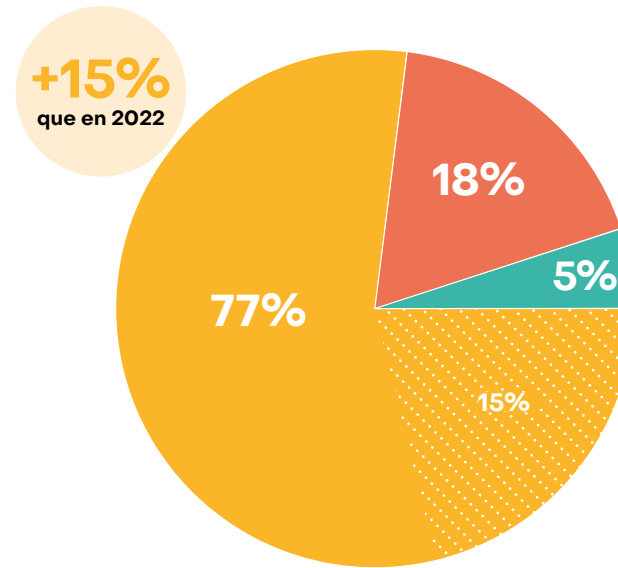
- Habitatges
- ▲ Suport a l'habitatge

- Infància
- ▲ Suport a la infància

- Centre de dia

- Esment Escola Professional

2.284
Persones ateses



77%
Persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament

- 15% Trastorn de l'Espectre Autista (TEA)

18%
Altres col·lectius

5%
Persones amb altres discapacitats

Una bona vida i ciutadania per a cada persona. Que cada persona se senti bé, es desenvolupi i gaudeixi de relacions i vincles. Des de la dignitat i els drets, posant el focus en la participació, la pertinença i la contribució a la comunitat, per gaudir d'un rol social valorat.

1 Drets

Totes les persones en situació de vulnerabilitat disposen d'un pla individual de protecció:

24% del total de persones ateses

Persones i famílies amb ajudes i suports econòmics:

64

Persones ocupades que reben formació:

850

2 Model d'acompanyament

Formació del 100% de professionals.

3 Desenvolupament comunitari

Esmert Guies:

350 visites

8.000 visitants

Sessió formativa 'Com vull que em tractis':

xarxes formatives en primera persona dirigides a professionals de l'àmbito sanitari.

Participació de 40 professionals de l'àmbit sanitari.

Centro abierto a la comunidad en la que participan:

170 vecinos

4 Tecnologia

Robòtica social per a millorar la comunicació en Atenció precoç.

Disseny i fabricació en 3D de productes de suport i ajudes tècniques: 30 adaptadors.

Persones i famílies

01

Oferir a les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament una oferta flexible i segura en tot l'itinerari vital.

Adequada a cada persona, en qualsevol àmbit i moment de la seva vida. Que facilita els canvis i les decisions des de l'escolta, l'orientació i l'adaptació contínua.

1 Participants itinerari: 1.323

La referència, tant en els resultats totals com en els subtotals, són els participants. El nostre itinerari flexible i adaptat permet que les persones estiguin en diferents recursos al llarg de l'any.

Ocupació:

 458

Formació:

 246

Prelaboral: 171

Dual: 114

Feina:

 682

Centre Especial de Treball: 315

Treballadors: 214
Aprenents: 114

Treball amb suport:

Recerca: 41
Amb contracte: 325

2 Habitatge:

 370

Residència:

 52

Habitatge supervisat:

 107

Support a l'habitatge:

 201

3 Infància:

 273

4 Centre de dia:

 116

5 Oci:

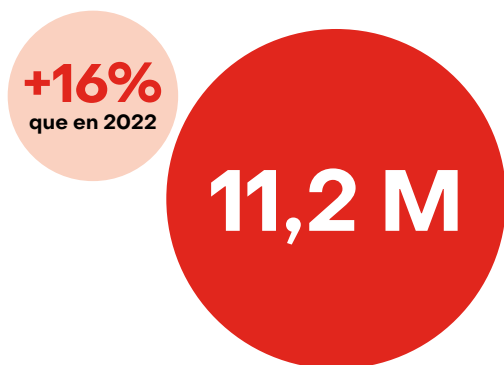
 106



Empreses i clients

Creem oportunitats **d'ocupació, formació i treball** per a les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament a través d'activitats pròpies o d'empreses ordinàries.

1 Vendes:



3 Clients:

En activitats comercials

1.037

En els cafès (comensals):

270.000

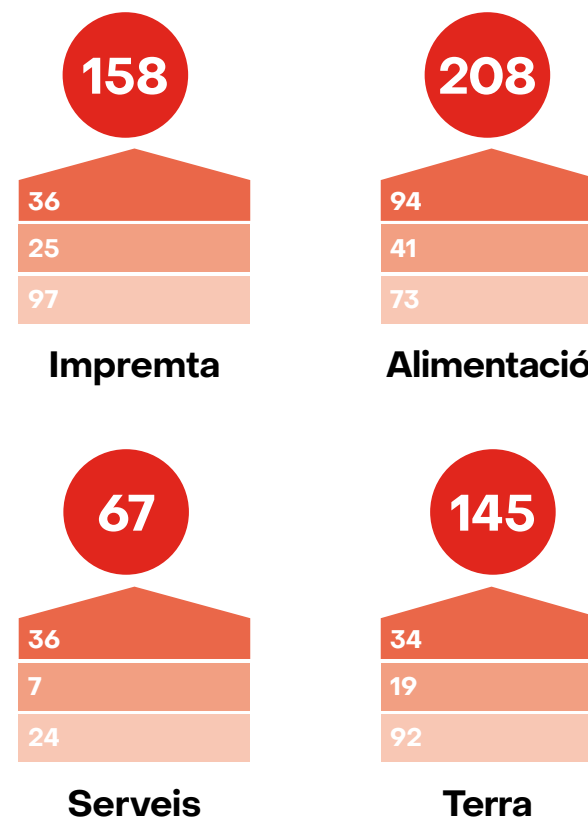
4 Empreses col·laboradores en treball amb suport:

162

2 Total de persones que participen en les nostres activitats comercials:

578

- En feina
- En formació
- En ocupació





Esment Escola Professional

03

Una escola **professional, social, diversa i innovadora** que afavoreix el desenvolupament integral de totes i cadascuna de les persones. Un centre integrat de formació dins d'un entorn empresarial.

1 Orientació i acompanyament professional:

Persones amb discapacitat intel·lectual:

 **249**

Persones amb discapacitat física:

 **106**

Joves sense discapacitat:

 **126**

3 Grups empresarials col·laboradors en formació dual:

16

2 Formació:

En Formació Dual
Adaptada:

 **114**

En Formació Dual:

 **92**

Majors de 30 anys en
altres formacions:

 **33**

Professionals en formació
de l'àmbit social:

 **44**

4 Centres acreditats:

5

Palma (3)

Inca (1)

Palmanova (1)



El nostre propòsit és **aportar valor públic** a través dels nostres serveis i activitats i contribuir al bé comú per a millorar la societat, treballant de manera ètica i transparent en tot moment.

1 Governança

Mapa de riscos penals i mesures correctores.

2 Col·laboracions

Amb l'administració pública:

Concertació i convenis:

IMAS (Consell de Mallorca)

SOIB (Govern balear)

Conselleria de famílies i afers socials
(Govern balear)

29 Ajuntaments

Amb institucions i entitats:

220

3 Transferència del coneixement:

Participació en fòrums i jornades: **78**

Jornada Innovació Cocial:
50 organitzacions estatals.

Jornada "Quina és la teva petjada?":
**Trobada amb empreses col·laboradores,
200 participants.**

II Edició Dar es Dar:
**trobada amb reconeguts professionals
de diferents àmbits, 180 participants.**

4 Divulgació:

Seguidors en xarxes: **30.045**

Visites web: **757.422**

Aparició en mitjans: **95**

5 Premis i reconeixements:

Premi a la innovació social del consell de mallorca a esment escola professional.

Premi del col·legi oficial d'arquitectes al millor promotor.

Acreditació AE Fundación Lealtad.



Per a cuidar a persones, famílies, clients, treballadors i contribuir al bé comú, hem de cuidar, també el **medi ambient**. El nostre propòsit és continuar avançant cap a una cultura **sostenible** basada en la **cura de l'entorn** i de les persones, i a saber anticipar-nos als reptes.

① Eficiència energètica:

Producció d'energia renovable per a autoconsum en centre Weyler:

60%

Reubicació servidors locals al núvol:

93% d'estalvi energètic

② Gestió de residus:

Reducció de residus d'un sol ús:

-70%

③ Petjada de carboni:

Mobilitat sostenible: **100 bicicletes elèctriques** per als desplaçaments dels treballadors.

Propostes gastronòmiques elaborades amb **productes locals** i de **temporada**.

Jardí mediterrani amb **plantes autòctones** a Casa Esment.

④ Formació i sensibilització:

Llançament de la web i el blog de sostenibilitat.

Disseny de Taller de Sostenibilitat.

Realització de curs de Compostatge i Apicultura per a persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament.



Desenvolupar una cultura que contribueixi al propòsit de l'organització amb **equips professionals** que siguin exigents, autònoms, positius, capaços i coherents amb els valors.

1 Feina estable i de qualitat

Total de persones treballadores:



630

Professionals sense discapacitat
(95% amb contracte indefinit)

297

Treballadors amb certificat
de discapacitat (98% amb
contracte indefinit)

Professionals amb millora retributiva de l'empresa:

49%

Pla de reducció de la rotació:

- Millora d'horaris
- Millors retribucions
- Increment de la plantilla
- Reducció de jornades parcials no desitjades

2 Coneixement, aprenentatge i desenvolupament

Professionals amb titulació igual o superior a Tècnic:

54%

Professionals promocionats:

23%

3 Conciliació i beneficis socials

Que perceben beneficis socials:

33,5%

Amb retribució flexible:

33%

Amb jornades reduïdes per conciliació:

41%

Recursos econòmics i financers

06

Ser solvents i sostenibles en el temps per poder complir amb el nostre propòsit i incrementar la qualitat i l'abast dels nostres serveis.

Utilitzats

Funcionament:
94,1%

61,7% Personal

12,3% Compres

20,2% Despesa activitats i amortització

Fons:
5,9%

3,2% Inversió en immobilitzat

2,3% Variacions circulant

0,4%
Altres

Obtinguts

Funcionament:
99,2%

34,9% Vendes i quotes

60,9% Concerts i altres subvencions

3% Subvenció capital traspassat

Fons: 0,8%

0,3% Altres ingressos

0,8% Noves subvencions capital

36,39 M€

Esment

